



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΥΓΕΙΑΣ
4η Υ.ΠΕ. ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ & ΘΡΑΚΗΣ
ΑΝΤΙΚΑΡΚΙΝΙΚΟ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ
«ΘΕΑΓΕΝΕΙΟ»**

**Αντικαρκινικό Νοσοκομείο Θεσσαλονίκης «ΘΕΑΓΕΝΕΙΟ»
Πολιτική Ισότητας Φύλων**

Το Αντικαρκινικό Νοσοκομείο Θεσσαλονίκης «Θεαγένειο» αποτελεί Νομικό Πρόσωπο Δημοσίου Δικαίου (Ν.Π.Δ.Δ.), υπάγεται στις διατάξεις του Ν.Δ. 2592/1953 «Περί οργανώσεως της Ιατρικής Αντίληψης» και σύμφωνα με το άρθρο 7 του ν.3329/2005 (ΦΕΚ 81 Α'), όπως τροποποιήθηκε και ισχύει, ελέγχεται από τη Διοίκηση της 4^{ης} Υγειονομικής Περιφέρειας Μακεδονίας και Θράκης.

Πέραν της τριτοβάθμιας περίθαλψης που παρέχει -λόγω της ειδικής φύσης του νοσοκομείου- στους ογκολογικούς ασθενείς, οι οποίοι αποτελούν σχεδόν το ήμισυ του πληθυσμού της Ελληνικής Επικράτειας, σκοπό του ΑΝΘ «Θεαγένειο» αποτελεί και η ανάπτυξη και προαγωγή της έρευνας στον τομέα της υγείας. Οι δραστηριότητες μη οικονομικής φύσης -επιπλέον της έρευνας και των κλινικών μελετών- που υλοποιεί το Νοσοκομείο εδράζονται κυρίως σε:

- Συνεχή εκπαίδευση, ειδίκευση και επιμόρφωση ιατρών, νοσηλευτών και άλλων επαγγελματιών υγείας
- Εκπαίδευση φοιτητών ιατρικών και άλλων συναφών τμημάτων
- Εφαρμογή καινοτόμων μεθόδων και μορφών περίθαλψης με μοναδικό στόχο την ποιοτική και αποτελεσματική προώθηση της υγείας των πολιτών
- Ανάπτυξη διαδικασιών για την υλοποίηση στόχων που τίθενται στρατηγικά από το Υπουργείο Υγείας και την 4^η ΥΠΕ Μακεδονίας και Θράκης

Επιπλέον, το ΑΝΘ «Θεαγένειο» προβαίνει σε δραστηριότητες μεταφοράς γνώσης που προέρχονται μέσα από ερευνητική δραστηριότητα, χωρίς ύπαρξη χρηματικού οφέλους (π.χ. εκπόνηση διδακτορικών διατριβών και μεταπτυχιακών εργασιών σπουδαστών Α.Ε.Ι., Τ.Ε.Ι., Ι.Ε.Κ. κ.α.).

Στα πλαίσια των παραπάνω δραστηριοτήτων του και αντιλαμβανόμενο την ύψιστη σημασία της προώθησης της ισότητας των φύλων στον εργασιακό και εν γένει χώρο του, το «Θεαγένειο» προσπαθεί να διασφαλίσει ότι παρέχονται πράγματι ίσες ευκαιρίες σε όλους, ειδικά σε ομάδες που υπο-εκπροσωπούνται. Η εξάλειψη των διακρίσεων με βάση το φύλο, την εθνικότητα, τη φυλή, τον σεξουαλικό προσανατολισμό και άλλους παράγοντες που έχουν αποτελέσει πηγή μεροληψίας στην κοινωνία γενικά, και στην επιστημονική κοινότητα ειδικότερα, είναι κάτι για το οποίο καταβάλλεται συνεχής προσπάθεια.

Άλλωστε, η Ισότητα των Φύλων και η Διαφορετικότητα αποτελούν θεμελιώδη δικαιώματα που περιγράφονται στην Οικουμενική Διακήρυξη των Ηνωμένων Εθνών Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων (UDHR) ήδη από το 1948, και θεωρούνται προαπαιτούμενα για την επίτευξη βιώσιμης ανάπτυξης. Επιπλέον, η Ισότητα των Φύλων αποτελεί προτεραιότητα στην Ατζέντα 2030 της Διεθνούς Ανάπτυξης του ΟΗΕ, όπου ο 5ος από τους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης (ΣΒΑ) περιγράφει την ανάγκη για παροχή ίσης πρόσβασης σε γυναίκες και κορίτσια στην εκπαίδευση, στην υγειονομική περίθαλψη, στην αξιοπρεπή εργασία και στην εκπροσώπηση για τη λήψη πολιτικών και οικονομικών αποφάσεων. Η ισότητα των φύλων αποτελεί θεμελιώδη αξία και για την Ευρωπαϊκή Ένωση και κεφαλαιώδη αρχή του ευρωπαϊκού πυλώνα κοινωνικών δικαιωμάτων. Αποτελεί επίσης ουσιώδη προϋπόθεση για μια καινοτόμο, ανταγωνιστική και ακμάζουσα ευρωπαϊκή οικονομία. Στις επιχειρήσεις, την πολιτική και την κοινωνία στο σύνολό της μπορούμε να αξιοποιήσουμε πλήρως τις δυνατότητές μας μόνο αν εκμεταλλευθούμε όλα τα talenta και την πολυμορφία μας.

Επιπρόσθετα, η προώθηση κουλτούρας ισότητας των φύλων και διαφορετικότητας στο χώρο εργασίας συμβάλλει στη βελτίωση της ατομικής και οργανωτικής απόδοσης. Το περιβάλλον εργασίας επομένως χρειάζεται να ενισχύει τις ίσες ευκαιρίες και οι εσωτερικές πολιτικές που υιοθετούνται και εφαρμόζονται θα πρέπει να εξαλείφουν τις διακρίσεις και τα αθέμιτα πλεονεκτήματα για οποιοδήποτε στον οργανισμό. Το «Θεαγένειο» αναγνωρίζει ότι το ανθρώπινο δυναμικό αποτελεί το σημαντικότερο στοιχείο ενός Οργανισμού και, από την άποψη αυτή, αποδίδει ιδιαίτερη σημασία στη δημιουργία και διασφάλιση ευνοϊκών συνθηκών εργασίας. Ένα εργασιακό περιβάλλον απαλλαγμένο από φαινόμενα άνισης μεταχείρισης, παρενόχλησης και διακρίσεων αποτελεί προαπαιτούμενο και βασικό στόχο για όλους.



Η ΔΙΟΙΚΗΤΗΣ

Δρ ΕΥΑΓΓΕΛΙΑ ΚΟΥΡΤΕΛΗ-ΞΟΥΡΗ